

## Дорожная карта (план мероприятий)

### по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p><b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества;</li> <li>-приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;</li> <li>- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;</li> <li>– дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;</li> <li>– приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</li> <li>– разработка и утверждение программы наставничества;</li> </ul>	январь 2022г.	Директор школы Зам. директора по УВР, ст. воспитатель Администраторы сайта	Приняты ЛНА

		- создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте общеобразовательной организации.			
<b>2.</b>	<b>Формирование баз наставников и наставляемых</b>	- проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов; - формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования); - формирование потенциальных наставнических пар; - проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым; - окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования).	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Администрация Педагог-психолог	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.
<b>3.</b>	<b>Отбор и обучение</b>	- анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов. - обучение наставников для работы с наставляемыми; - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	куратор	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации

4.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование наставнических пар/групп;</li> <li>- организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых;</li> <li>- организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в общеобразовательной организации (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества);</li> <li>- проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности;</li> </ul>	январь - май 2022 г.	Педагоги - наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая поддержка
5.	<b>Завершение программы наставничества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов;</li> <li>- сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне школы);</li> <li>- мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе;</li> <li>- проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ul>	ежегодно апрель-май	Администрация Педагог-психолог Наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Распоряжение. Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО

<b>6.</b>	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	-внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; - освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях.	в течение учебного года	Администраторы сайта	Материалы размещены на сайте ОО (ссылка)
-----------	--	---	-------------------------	----------------------	--